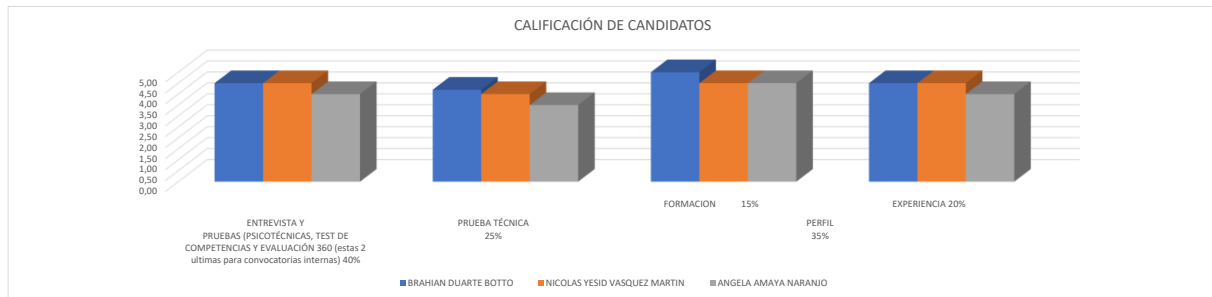


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE AREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIO FORMULARIO WEB
FECHA DEL PROCESO	28/03/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
BRAHIAN DUARTE BOTTO	EL EMPLEO	4,50	4,20	5,00	4,50	90%	Muy alto ajuste
NICOLAS YESID VASQUEZ MARTIN	CORREO ELECTRONICO	4,50	4,00	4,50	4,50	88%	Muy alto ajuste
ANGELA AMAYA NARANJO	EL EMPLEO	4,00	3,50	4,50	4,00	79%	Moderado ajuste



CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>Nicolás Yesid Vásquez: Su experiencia en entornos de alta demanda y su desempeño en la prueba escrita reflejan su capacidad para gestionar eficazmente el canal de Formulario Web. Se recomienda fortalecer su apertura y socialización dentro del equipo.</p> <p>Brahian Duarte Botto: Con un mes en el Poli, ha demostrado compromiso, actitud proactiva y disposición para seguir formándose. Su experiencia en procesos administrativos y logísticos aporta valor al equipo de FW. Se sugiere impulsar su integración y socialización.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Nicolás Yesid Vasquez: basada en la prueba escrita y en su experiencia en dos entidades donde el flujo de atención se considera alto, considero que Nicolás posee las habilidades para resolver y manejar las diferentes situaciones que se presentan con los estudiantes a través del canal escrito de Formulario Web.</p> <p>Brahian Duarte Botto: Brahian tiene experiencia y conocimiento en procesos administrativos y de logística en Instituciones educativas, por lo tanto es un buen elemento para el equipo de FW donde sumaría su experiencia y apartaría para los objetivos diarios del canal FW al igual que su actitud sería muy positiva para el equipo.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección